

平成30年度

# 教育研究会員募集のご案内

一般社団法人 神奈川県経営者協会 教育研究会

昭和51年に発足した当教育研究会は、企業で能力開発等の教育訓練を担当される方々を中心とした研鑽の場として活動を展開しております。社員一人ひとりの人材能力アップが求められる現在、職場の指導者としての役割はたいへん重要となっています。実践的なテーマと専門家による講座や他社の先進事例の研究など充実した活動を進めてまいりますので、参加者相互の研鑽の場としてご登録を賜れば幸いです。

## 募集要項

- 【対象】 教育研修・人事のスタッフ、職場の管理監督者ほか  
【会員期間】 平成30年4月～平成31年3月 ※原則自動継続  
【年会費】 協会会員 ¥31,000-（税込）／協会非会員 ¥62,000-（税込）  
【活動】 年4回の研究会を開催 \*最近の開催内容は裏面（又は次頁）をご参照下さい。  
【特典】

1. 年4回の研究会に同事業所から何名参加されても無料です。
2. 他の教育関連の研修等にご参加の際は割引をさせていただきます。
3. 参考資料を送付させていただきます。

- 【申込方法】 以下申込書に必要事項をご記入の上、Faxにてお申し込み下さい。（3月末日〆切）  
〒231-0023 横浜市中区山下町2 産業貿易センタービル7階  
（一社）神奈川県経営者協会 Tel.045-671-7060 / Fax.045-671-7087  
【支払方法】 新年度の4月に入りましたら、ご請求書を送付させていただきます。  
【その他】 今年度の研究会員に於かれまして、ご登録者名および所属・役職・連絡先等の変更がある場合は、以下にご記入の上、ご返信下さい。

（Fax送付先：045-671-7087）

平成 年 月 日<sub>HP</sub>

平成30年度 教育研究会 入会申込書

会社事業所名： \_\_\_\_\_

所在地：〒 \_\_\_\_\_

登録者の所属・役職・氏名： \_\_\_\_\_

電話： \_\_\_\_\_ Fax： \_\_\_\_\_

E-mail： \_\_\_\_\_

<希望テーマ> (1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

教育研究会 開催内容

※最近5年間分を掲載

(一社) 神奈川県経営者協会 教育研究会

| 年度            | 回数    | 開催日        | テーマ  | 講師  | 場所                    |
|---------------|-------|------------|--|---|-----------------------|
| H<br>29<br>年度 | 第159回 | 2018/1/30  | 新しい働き方「テレワーク」を考える<br>～「テレワーク」の導入事例と新しい「フレックスワークスタイル」を解説～             | ピー・エム・ピー株式会社 代表取締役<br>特定社会保険労務士、HSI認証ｺﾝﾀｸﾄ 鈴木雅一氏  | 産貿センター                |
|               | 第158回 | 2017/12/22 | 政労使一体の「働き方改革」フォーラム<br>(基調講演) 働き方・休み方改善のすすめ方 ～なぜ必要か?どのように取り組むか?～ ほか   | 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 政策研究事業本部 共生社会室 研究員 天野さやか氏<br>ポッシュ株式会社 人事部門 人事企画部 ゼネラル・マネージャー 金子 高広氏 ほか | ワークピア横浜               |
|               | 第157回 | 2017/10/6  | 部下の「ほめ方」「叱り方」<br>～「観察」と「フィードバック」で職場が活性化する～                           | 株式会社人材育成社<br>取締役 芳垣 玲子 氏  | 神経協会議室                |
|               | 第156回 | 2017/7/27  | 見直そう!! 職場後継者の育て方<br>～25年の教育体験で裏打ちされた極意を分かり易く解説～                      | 牧野経営労務コンサルタント事務所<br>所長 牧野 正雄 氏  | 神経協会議室                |
| H<br>28<br>年度 | 第155回 | 2017/3/8   | 大和ハウス工業の生涯現役「アクティブ・エイジング」制度<br>～65歳定年制に加え年齢制限なく雇用継続できる制度を新たに導入～      | 大和ハウス工業株式会社<br>執行役員 人事部長 能村盛隆氏  | 産貿センター                |
|               | 第154回 | 2016/11/21 | リクルートグループにおける女性登用・活躍推進の取り組み  | 株式会社リクルートホールディングス<br>ソーシャルエンタープライズ推進室 室長 伊藤 綾氏  | 神経協会議室                |
|               | 第153回 | 2016/10/31 | 政労使一体のワーク・ライフ・バランスフォーラム<br>～働き方改革が組織も個人も強くする～ ほか                     | 株式会社東し経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部長 宮原淳二氏<br>株式会社アガホールディングス 専務取締役グローバル人事担当 阿部敦茂氏ほか             | 産貿センター                |
|               | 第152回 | 2016/8/24  | 教育担当者向けセミナー 「もうやだこんな後輩!」<br>～先輩のための後輩トリセツを解説～                        | 株式会社 孝翠<br>代表取締役 長塚孝子氏  | 神経協会議室                |
| H<br>27<br>年度 | 第151回 | 2016/2/4   | 第一生命保険の「働き方変革プログラム」<br>～独自の人材育成プログラムの実践により人財価値の向上を図る～                | 第一生命保険株式会社<br>人事部長兼人材開発室長 榎並重人氏   | 産貿センター                |
|               | 第150回 | 2016/1/22  | 日本理化学工業における障がい者雇用の取り組み<br>～障がい者雇用の取り組みのご紹介と社内見学～                     | 日本理化学工業株式会社<br>会長 大山泰弘氏   | 日本理化学工業(株)<br>川崎工場    |
|               | 第149回 | 2015/12/15 | レジリエンス向上セミナー<br>～逆境やトラブルを乗り越える「チカラ」を高める方法を学ぶ～                        | SYPシステム所属 内田和俊氏<br>SYPシステム代表 丹後佳代氏  | 神経協会議室                |
|               | 第148回 | 2015/8/25  | ソニーにおける女性登用・活躍推進の取り組み<br>～取組事例のご紹介と商品デモンストレーション見学～                   | ソニー株式会社 人事センター<br>ダイバーシティ開発部 統括部長 大庭 薫氏   | ソニー(株)<br>品川本社        |
| H<br>26<br>年度 | 第147回 | 2015/2/13  | グローバル企業における経営の考え方と人材育成<br>～コマツと住友3Mの企業事例をもとに～                        | 株式会社グローバルネットワーク 専務取締役 佐藤正樹氏<br>(特定非営利活動法人 技術立脚型経営研究会 事務局)                                     | 神経協会議室                |
|               | 第146回 | 2015/1/16  | キャリア開発プログラム(CDP)を効果的に導入する際のポイントと留意点                                  | 株式会社JIN-G 代表取締役 三城雄児氏<br>ビジネス・ブレイクスルー大学准教授  | 神経協会議室                |
|               | 第145回 | 2014/10/1  | 社会人としてやっていいこと・いけないこと<br>～「できる新人」を育てるためのビジネス社会の常識・良識・非常識～             | Leap Creation 前田京子事務所 代表 前田京子氏<br>人材育成コンサルタント・心理カウンセラー  | 神経協会議室                |
|               | 第144回 | 2014/8/4   | 横浜高島屋における障害者雇用の取組事例と職場見学<br>～障害者の積極的な活用による職場改善の好事例～                  | 株式会社高島屋 横浜店<br>総務部人事グループジョブコーチ 大橋恵子氏<br>(障害者職業生活相談員)(販売支援担当係長)                                | 横浜高島屋                 |
| H<br>25<br>年度 | 第143回 | 2014/2/18  | これからの社員教育/手づくり研修の技と効果<br>～事例に学ぶ社員教育の極意～                              | 牧野経営労務コンサルタント事務所<br>所長 牧野正雄氏  | 産貿センター                |
|               | 第142回 | 2014/1/17  | 働きやすさを追求するサイボウズの事例紹介とオフィス見学<br>～3つのコースからワークスタイルを自由に選択できる「選択型人事制度」など～ | サイボウズ株式会社 事業支援本部<br>本部長 中根弓佳氏   | サイボウズ本社               |
|               | 第141回 | 2013/9/9   | 神奈川能力開発センターにおける<br>知的障害者のための職業訓練施設の取組事例と見学                           | 職業訓練法人 神奈川能力開発センター<br>事務局 内田実氏ほか  | 職業訓練法人<br>神奈川能力開発センター |
|               | 第140回 | 2013/8/8   | グローバルビジネスリーダーの育成について<br>～価値観を共有し、花王ウェイを実践する人材育成制度～                   | 花王(中国)投資有限公司<br>副董事長 副総経理 井上直樹氏   | 産貿センター                |