

平成30年度

# 人事制度研究会員募集のご案内

一般社団法人 神奈川県経営者協会 人事制度研究会

少子高齢化や人口減少、国内市場の縮小化、グローバル化の加速と競争の激化等々に伴い、わが国企業は時代の変化への柔軟な対応が迫られています。企業競争力強化には人材力の強化が重要であり、多様な人材を活かす人事制度・人材戦略を推し進める必要があります。

当人事制度研究会では、先進企業事例の研究や専門家の講義等を通じ、これからの人事制度・人材戦略のあり方を探ってまいります。企業の第一線で人事の課題・問題等を担当されている各位の研鑽の場としてご登録を賜れば幸いです。

## 募集要項

- 【対象】 人事制度・人材戦略関係系担当の管理責任者および担当者ほか  
【会員期間】 平成30年4月～平成31年3月 ※原則自動継続  
【年会費】 協会会員 ¥31,000- (税込) / 協会非会員 ¥62,000- (税込)  
【活動】 年4回の研究会を開催 ※最近の開催内容は裏面(又は次頁)をご参照下さい。  
【特典】

1. 年4回の研究会に同事業所から何名参加されても無料です。
2. 関連する他の研修等にご参加の際は割引をさせていただきます。
3. 参考資料を送付させていただきます。

- 【申込方法】 以下申込書に必要事項をご記入の上、Faxにてお申し込み下さい。(3月末日〆切)  
〒231-0023 横浜市中区山下町2 産業貿易センタービル7階  
(一社) 神奈川県経営者協会 Tel.045-671-7060/Fax045-671-7087  
【支払方法】 新年度の4月に入りましたら、ご請求書を送付させていただきます。  
【その他】 今年度の研究会員に於かれまして、ご登録者名および所属・役職・連絡先等の変更がある場合は、以下にご記入の上、ご返信下さい。

(Fax送付先: 045-671-7087)

平成 年 月 日hp

平成30年度 人事制度研究会 入会申込書

会社事業所名: \_\_\_\_\_

所在地: 〒 \_\_\_\_\_

登録者の所属・役職・氏名: \_\_\_\_\_

電話: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

<希望テーマ> (1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

人事制度研究会開催履歴

※ 最近5年間分を掲載

(一社) 神奈川県経営者協会 人事制度研究会

年度	開催日	テーマ	講師他	場所
平成29年度	2018/1/30	新しい働き方「テレワーク」を考える ～「テレワーク」の導入事例と新しい「フレックスワークスタイル」を解説～	ピー・エム・ピー株式会社 代表取締役 特定社会保険労務士、HSI認証コンサルタント 鈴木雅一氏	産賢ビル
	2017/12/22	政労使一体の「働き方改革」フォーラム (基調講演) 働き方・休み方改善のすすめ方 ～なぜ必要か?どのように取り組むか?～ ほか	三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 政策研究事業本部 共生社会室 研究員 天野さやか氏 ポッシュ株式会社 人事部門 人事企画部 ゼネラル・マネージャー 金子 高広氏 ほか	ワークピア 横浜
	2017/9/14	無期転換ルールの最終確認と同一労働同一賃金の行方 ～来年4月に迫った無期転換対応と、同一労働同一賃金に向けて将来の改正労働契約法等労働関係諸法令を考察～	ピー・エム・ピー株式会社 代表取締役 特定社会保険労務士、HSI認証コンサルタント 鈴木雅一氏	産賢ビル
	2017/7/3	時間外労働管理のリスク対応と運用見直し策 ～労働時間に関するガイドラインや将来の改正労働基準法等を考察～	ピー・エム・ピー株式会社 代表取締役 特定社会保険労務士、HSI認証コンサルタント 鈴木雅一氏	産賢ビル
平成28年度	2017/2/13	長澤運輸事件とハマキョウレックス事件の最新判例解説 ～各事件の実務的留意点に加え「同一労働同一賃金ガイドライン案」の内容を考察～	第一協同法律事務所 弁護士 山畑茂之氏	産賢ビル
	2017/1/20	「介護離職」を防ぐ仕事と介護の両立支援策 ～優秀な人材に継続して働いてもらうために会社が取り組むべきこと～	NPO法人 となりのかいご 代表理事 川内 潤 氏	神奈川経協
	2016/11/21	リクルートグループにおける女性登用・活躍推進の取り組み	株式会社リクルートホールディングス ソーシャルエンタープライズ推進室 室長 伊藤 綾氏	神奈川経協
	2016/10/31	政労使一体のワーク・ライフ・バランスフォーラム (基調講演) 働き方改革が組織も個人も強くする ほか	株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部長 宮原淳二氏 株式会社アマダホールディングス 専務取締役グローバル人事担当 阿部敦茂氏 ほか	産賢ビル
平成27年度	2016/2/4	第一生命保険の「働き方変革プログラム」 ～独自の人材育成プログラムの実践により人材価値の向上を図る～	第一生命保険株式会社 人事部部長兼人材開発室長 榎並重人氏	産賢ビル
	2015/12/15	レジリエンス向上セミナー ～逆境やトラブルを乗り越える「チカラ」を高める方法を学ぶ～	SYPシステム所属 内田和俊氏 SYPシステム代表 丹後佳代氏	神奈川経協
	2015/8/25	ソニーにおける女性登用・活躍推進の取り組み ～取組事例のご紹介と商品デモンストレーション見学～	ソニー株式会社 人事センター ダイバーシティ開発部 統括部長 大庭 薫氏	ソニー(株) 品川本社
	2015/7/6	ストレスチェック制度の概要と実務対応の注意点	神奈川労働局 労働基準部 健康課長 村上朋子氏	産賢ビル
平成26年度	2015/2/16	コンプライアンス経営の体制づくりと実務的留意点 ～サービス残業、従業員による金銭不正、ハラスメント等の不適切行為や不祥事の撲滅に向けて～	第一芙蓉法律事務所 弁護士 平越 格氏	産賢ビル
	2015/2/5	東洋インキグループの63歳定年制度 ～社員すべてが仕事と成果で処遇される人事制度へ～	東洋インキSCホールディングス株式会社 グループ人事部人事企画グループグループリーダー 関野純二氏 グループ人事部ヘルスケア推進グループグループリーダー 栗林 誠氏	産賢ビル
	2014/11/12	味の素における女性の活用とワークライフバランス施策 ～企業施策事例のご紹介と工場見学～	味の素株式会社 川崎事業所 総務・エリア管理部 総務・人事グループ課長 神垣祐子氏ほか	味の素(株) 川崎事業所
	2014/8/26	仕事基準の納得性を高める人事考課制度 ～若年層から高齢層まで人材の育成と活用のために～	一般社団法人 経団連事業サービス 人事賃金センターシニアフェロー 吉田純一氏	神奈川経協
平成25年度	2014/3/7	ヤマト運輸の選択型定年延長制度 ～高齢社員のモチベーションを維持し企業活力や生産性向上を図る～	ヤマト運輸株式会社 人事総務部長 大谷友樹氏	産賢ビル
	2014/1/17	働きやすさを追求するサイボウズの事例紹介とオフィス見学 ～3つのコースからワークスタイルを自由に選択できる「選択型人事制度」や「カルトワーク」～	サイボウズ株式会社 事業支援本部本部長 中根弓佳氏	サイボウズ(株) 本社
	2013/11/20	古河電工の実力主義・成果主義人事制度への取組み ～予防から休職・復職までの仕組みと対応の実態を解説～	古河電気工業株式会社 人事課長 相沢一弘氏	神奈川経協
	2013/8/2	メンタルヘルスの予防と対処方法から復職支援まで	神奈川産業保健推進センター メンタルヘルス対策支援センター 相談員 森田哲也氏 (労働衛生コンサルタント) (株式会社リコー人事部総括産業医)	産賢ビル