

時代の変化に対応した企業の人事・労務政策を進めるために

平成 28 年度

人事制度研究会員募集のご案内

一般社団法人 神奈川県経営者協会 人事制度研究会

少子高齢化や人口減少、国内市場の縮小化、グローバル化の加速と競争の激化等々に伴い、わが国企業は時代の変化への柔軟な対応が迫られています。企業競争力強化には人材力の強化が重要であり、多様な人材を活かす人事制度・人材戦略を推し進める必要があります。

当人事制度研究会では、先進企業事例の研究や専門家の講義等を通じ、これからの人事制度・人材戦略のあり方を探ってまいります。企業の第一線で人事の課題・問題等を担当されている各位の研鑽の場として皆さまのご登録をお待ちしております。

募集要項

- 【対象】 人事制度・人材戦略関係担当の管理責任者および担当者ほか
- 【会員期間】 平成 28 年 4 月 ～ 平成 29 年 3 月
- 【年会費】 協会会員 ¥31,000- (税込) / 協会非会員 ¥62,000- (税込)
※年度途中のご入会の場合は、月割りにて算出をさせていただきます。
- 【活動】 年 4 回の研究会を開催 ※最近の開催内容は裏面 (又は別紙) をご参照下さい。
- 【特典】

1. 年 4 回の研究会に同事業所から何名参加されても無料です。
2. 関連する他の研修等にご参加の際は割引をさせていただきます。
3. 参考資料を送付させていただきます。

- 【申込方法】 下記の申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込み下さい。
〒231-0023 横浜市中区山下町2 産業貿易センタービル7階
(一社)神奈川県経営者協会 TEL. 045-671-7060/FAX. 045-671-7087
- 【支払方法】 ご請求書を送付させていただきますので、下記までお振込み下さい。
ア. 銀行振入(横浜銀行本店営業部当座0003333) イ. 郵便振替(00210-7-2389)

(送付先FAX 045-671-7087)

平成 年 月 日

平成28年度 人事制度研究会 入会申込書

会社事業所名： _____

所在地：〒 _____

登録者の所属・役職・氏名： _____

電話： _____ FAX： _____

E-mail： _____

人事制度研究会開催履歴

※ 最近5年間分を掲載

(一社) 神奈川県経営者協会 人事制度研究会

年度	開催日	テーマ	講師他	場所
平成27年度	2016/2/4	第一生命保険の「働き方変革プログラム」 ～独自の人材育成プログラムの実践により人財価値の向上を図る～	第一生命保険株式会社 人事部部長兼人材開発室長 榎並重人氏	産賀ビル
	2015/12/15	レジリエンス向上セミナー ～逆境やトラブルを乗り越える「チカラ」を高める方法を学ぶ～	SYPシステム所属 内田和俊氏 SYPシステム代表 丹後佳代氏	神奈川経協
	2015/8/25	ソニーにおける女性登用・活躍推進の取り組み ～取組事例のご紹介と商品デモンストレーション見学～	ソニー株式会社 人事センター ダイバーシティ開発部 統括部長 大庭 薫氏	ソニー(株) 品川本社
	2015/7/6	ストレスチェック制度の概要と実務対応の注意点	神奈川労働局 労働基準部 健康課長 村上朋子氏	産賀ビル
平成26年度	2015/2/16	コンプライアンス経営の体制づくりと実務的留意点 ～サービス残業、従業員による金銭不正、ハラスメント等の不適切行為が不祥事の撲滅に向けて～	第一芙蓉法律事務所 弁護士 平越 格氏	産賀ビル
	2015/2/5	東洋インキグループの63歳定年制度 ～社員すべてが仕事と成果で処遇される人事制度へ～	東洋インキSCホールディングス株式会社 グループ人事部人事企画グループグループリーダー 関野純二氏 グループ人事部ヘルスケア推進グループグループリーダー 栗林 誠氏	産賀ビル
	2014/11/12	味の素における女性の活用とワークライフバランス施策 ～企業施策事例のご紹介と工場見学～	味の素株式会社 川崎事業所 総務・エリア管理部 総務・人事グループ課長 神垣祐子氏ほか	味の素(株) 川崎事業所
	2014/8/26	仕事基準の納得性を高める人事考課制度 ～若年層から高齢層まで人材の育成と活用のために～	一般社団法人 経団連事業サービス 人事賞金センターシニアフェロー 吉田純一氏	神奈川経協
平成25年度	2014/3/7	ヤマト運輸の選択型定年延長制度 ～高齢社員のモチベーションを維持し企業活力や生産性向上を図る～	ヤマト運輸株式会社 人事総務部長 大谷友樹氏	産賀ビル
	2014/1/17	働きやすさを追求するサイボウズの事例紹介とオフィス見学 ～3つの「-s」から「-ful」を自由に選択できる「選択型人事制度」や「ワーク」～	サイボウズ株式会社 事業支援本部本部長 中根弓佳氏	サイボウズ(株) 本社
	2013/11/20	古河電工の実力主義・成果主義人事制度への取組み ～予防から休職・復職までの仕組みと対応の実際を解説～	古河電気工業株式会社 人事課長 相沢一弘氏	神奈川経協
	2013/8/2	メンタルヘルスの予防と対処方法から復職支援まで	神奈川産業保健推進センター メンタルヘルス対策支援センター 相談員 森田哲也氏 (労働衛生コンサルタント) (株式会社リコー人事部総括産業医)	産賀ビル
平成24年度	25/03/18	人事賞金制度の改善と再設計 ～これからの人事賞金政策のあり方と改善の方向を探る～	日本賞金研究センター 主任アドバイザー 野原 茂氏	神奈川経協
	24/12/12	退職金制度をめぐる最近の動向と見直し方 ～退職金制度の主な種類とそのメリット・デメリット等の解説と、ポイント制・前払い制や確定拠出年金等の代表的な導入事例を紹介～	一般社団法人 経団連事業サービス 人事賞金センター長 吉田純一氏	神奈川経協
	24/10/24	第一三共におけるメンタルヘルス対策企業事例 ～予防から休職・復職までの仕組みと対応の実際を解説～	第一三共株式会社 総務・人事部 人事部 労政グループ長 上坪伸二氏	神奈川経協
	24/08/03	事務部門の効率化と生産性向上実務セミナー ～職務分析手法による業務の効率化・要員少数化の実現～	一般社団法人 経団連事業サービス 人事賞金センター長 吉田純一氏	神奈川経協
平成23年度	24/02/22	中国の労働事情と日系企業の労働問題について ～現地弁護士が対中直接投資に際し留意すべき中国労働問題を解説～	上海リーグ法律事務所 弁護士 安 翊青(ソフィー・アン)氏	産賀ビル
	23/12/05	高年齢者再雇用における人事処遇制度設計と実務 ～高齢者活用に向けた人事・処遇制度の再構築～	一般社団法人 日本経団連事業サービス 人事賞金センター長 吉田純一氏	産賀ビル
	23/09/28	職場のメンタルヘルス対策を進めるために ～予防から復職までの対応方法や就業規則等の規程整備について～	神奈川産業保健推進センター 相談員 丹野優次氏 (富士ゼロックス株式会社 産業医)	神奈川経協
	23/08/24	総額人件費の策定と適正賞金決定セミナー ～経団連による支払能力シムを利用した適正人件費水準の算出方法を学ぶ～	一般社団法人 日本経団連事業サービス 人事賞金センター参事 平田 武氏	神奈川経協