

仕事基準の納得性を高める人事考課制度 ～若年層から高齢層まで人材の育成と活用のために～

仕事・役割・貢献度を基軸とした人事処遇制度を実現するためには、特に制度運用の中心となる人事考課制度に関して、公平性・納得性・客観性の観点から、仕事をベースとした分かりやすく合理的な制度を構築する必要があります。賃金制度を見直しても、人事考課制度が抽象的・曖昧な基準のままでは年功的な運用から脱却することはできない上、人事考課の結果を若手社員への育成・能力開発に結びつけるためには、社員にとって納得性のある制度でなければなりません。そこで今回は、従来の年功基準の人事考課制度から、仕事や貢献度を基軸とした人事考課制度への設計方法を解説いただきます。

日時 平成26年8月26日(火)
14:00 - 16:30 (受付開始:13:30～)

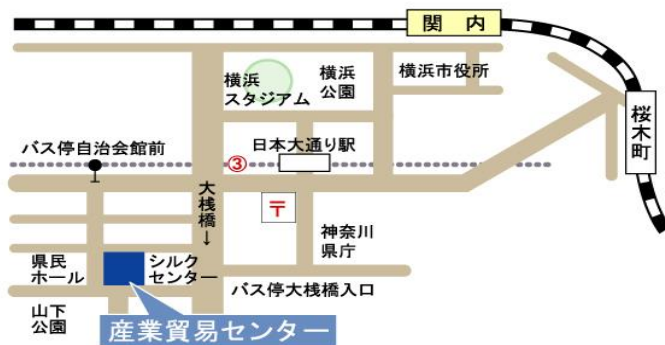
場所 神奈川県経営者協会 会議室
横浜市中央区山下町2 産業貿易センタービル7F

内容 (予定概要)

- I. 仕事・役割・貢献度を基軸とした人事・賃金処遇制度の構築
 1. 仕事・役割・貢献度を基軸とした人事・賃金処遇制度を実現する人事考課とは
 2. 従来の人事考課の問題点
 3. 新しい人事考課制度の特徴
- II. 人事考課の仕組みと考課基準の設定
 1. 能力考課基準
 2. 業績考課基準
 3. 職務行動・態度・意欲考課基準
- III. その他 質疑応答ほか

参加費 人事制度研究会員： 無料
当協会会員： ￥4,000-
非会員： ￥7,000-
※当研究会員の事業所であれば、代理の方でも、何名参加されても無料です。
※すべてテキスト代・消費税込み

会場案内 JR、市営地下鉄関内駅下車、徒歩15分
みなとみらい線「日本大通り駅」3番出口下車、徒歩5分



講師 一般社団法人 経団連事業サービス
人事賃金センターシニアフェロー 吉田 純一 氏

【申込方法】 下記申込書にご記入の上FAXにてお申し込み下さい。
参加証は発行いたしませんので、当日会場へお集まり下さい。

【注意事項】 締め切り後のキャンセルはキャンセル料（全額）を申し受けますので予めご了承下さい。

申込FAX送信先：045-671-7087

平成26年 月 日

※切：8月22日(金) 平成26年度第1回 人事制度研究会 (8/26)

会社名		事業所	いずれかに○印
住所		TEL	人事制度研究会員・会員・非会員
〒		FAX	
申込者氏名	申込者所属役職	申込者E-mail	
参加者氏名	参加者所属	参加者役職	参加者E-mail

上記の通り____名参加。参加費合計_____円は イ)銀行振込、ロ)郵便振替、ハ)当日持参 いたします。
【お振込先】 銀行振込(横浜銀行本店営業部当座0003333)、郵便振替(00210-7-2389)

(一社)神奈川県経営者協会 〒231-0023 横浜市中区山下町2番地 産業貿易センタービル7F
TEL:045-671-7060, FAX:045-671-7087 担当：深澤

<http://www.k-keikyo.or.jp>