

中小企業経営トップセミナー

「経営者のための幹部育成方法」(株)ヒューマック 代表取締役社長 木村 孝 氏

本年度中小企業トップセミナーでは、中小企業にとって、最優先課題の「人材」の採用・定着・育成をテーマにセミナーを行っている。

12月に開催した第2弾の「中小企業に適合した賃金制度の設計」に続き、3月10日第3弾として(株)ヒューマックス代表取締役社長 木村孝氏をお招きし、「経営者のための幹部育成法～人間学「エニアグラム」とコーチング理論の活用～」について、ワーキング形式で仲間(参加者)で語り合いながら楽しくご講演を戴いた。また経営トップが、幹部との日常の接触の中で、一人ひとりの個性を認めながら、企業業績向上に向けて、どのように対峙すべきか、そのヒントも提供戴いた。自己のリーダーシップスタイルにどのように気づいて行くか、根源的価値観(己がどう言う価値観を持っているか)からその人らしいリーダーシップスタイルが形成されていくと言われている。その根源的価値観に気づくための有用な方法として、『エニアグラム』を活用する。エニアグラムとは、ギリシャ語の「エテネ」、つまり数字の「9」を語源としている。人間の価値観は9つタイプ(1. 完全主義者、2. 献身家、3. 達成者、4. 個人主義

者、5. 観察者、6. 堅実家、7. 楽道家、8. 統率者、9. 平和主義者)のいずれかに優位があるというのが基本的な考え方で、人はどうしても優位なタイプ(特手)を使いがちになる。本来はどのタイプも自分の中に持っているので、自分がその傾向に気づいてうまくバランスをとり、より成熟した人間を目指して行くことが大切である。特に人間理解の目的として自己理解、他社理解、協働力の重要性について強調された。

