

## 中小企業経営トップセミナー & 中小企業委員会

### 「中小企業に適合する賃金制度の設計」

(株)フルオフタイム 代表取締役 西尾 太 氏

本年度中小企業トップセミナーでは、中小企業にとって、最優先課題の「人材」の採用・定着・育成をテーマにセミナーを行っている。

8月に開催した第1弾の「中小企業の採用戦略」に続き、12月16日第2弾として中小企業の人事問題のプロフェッショナルとしてご活躍の(株)フルオフタイム代表取締役西尾太氏をお招きし、人材定着の観点も含め「中小企業に適合した賃金制度の設計」について、下記構成内容で、歯切れ良く、また分かりやすくご講演を頂いた。

1. 中小企業では何を以て賃金をきめるか  
成果・行動・能力・勤続・年齢?・・・、過去の清算 / 未来への投資
2. 人事制度の構造  
理念・行動指針、階層別に求めるもの、目標達成・・・
3. できるだけ簡単でかつ有効な等級制度の策定  
普遍的なものは長持ちする。一日でできる等級制度事例

4. 成果とプロセスの評価  
過去の清算と未来への投資価値を評価、評価シート事例
5. 賃金制度の作り方  
どうなったらどうなる・・・を明確に
6. まとめ 社長の思いと人事の仕組の関連性  
ポイントとしては、賃金制度設計では成果主義・行動主義が主流だが自社の主義をまず確認する、人材育成と人事・評価制度は関連付ける必要あり、等級など人事制度は運用面を考慮し、複雑にしすぎない、給与は人材投資、賞与は業績清算、目標管理の目標はより具体的に、等級別プロセス評価制度を入れるとキャリアパスが見えて定着率が上がる、等を強調された。(文責事務局)

#### 中小企業委員会を開催

引き続き中小企業委員会を開催。講師とフリートークを行った。2010年度計画の進捗を確認し、今後の進め方について意見交換を行った。