

## 教育研究会

# 海外で活躍する日本人社員の育成方法（コマツの事例）



海外で活躍する日本人社員育成に関し、日本在外企業協会との共催にて、コマツ顧問で前常務執行役員の日置政克氏にコマツの事例を解説いただいた。

### コマツウェイ

コマツウェイとは、コマツ流のモノ作りについて、グローバルにここだけは守り続けたい、人が変わっても脈々と受け継いで欲しい、という先輩が築き上げてきた成功・失敗の経験・強さを支える価値観、心構え、行動基準のこと。

### グローバル化に対応した教育訓練

日本に軸足を置いたグローバル化(無国籍企業にはならない)でコマツらしい「人」を育てる。日本人駐在員候補者の育成強化は、ビジネスリーダー選抜教育、職能別研修(専門性強化)、駐在要員研修(異文化理解)を実施。価値観・マインドの共有により、全員にコマツウェイ教育を図る。

### グローバル化を担う社員を育てる視点

(1)各職能の「プロ・第一人者」を育てる。(2)知識・スキルの修得は自立・自走が基本。(3)会社は社員の能力向上・キャリア形成を支援する等。

以下は周囲の雑音に惑わされずに貫きたい。①日本人の個性ではなく「人となり」。②高い教養ではなく「常識」。③異文化理解ではなく「マナーや作法」。④高い公共心ではなく「同僚や地域への配慮」。⑤英語のコミュニケーションではなく「日本語のコミュニケーション」。⑥Do your best!ではなく「Enjoy working!」(文責事務局)