

『味の素㈱における人材育成事例と工場見学』

味の素㈱は、グループの理念として「地球的な視野にたち、“食”と“健康”そして“いのち”のために働き明日のよりよい生活に貢献する」を掲げている。理念に基づく同社のものづくりを担う人材育成の取組み事例の発表と川崎事業所の工場見学を永井人材活性化委員長（同社取締役常務執行役員所長）のもと開催した。

味の素グループWAYと人材育成方針

味の素グループWAY「①新しい価値の創造②開拓者精神③社会への貢献④人を大切にする」を基本とし、人材育成面では、高い目標を掲げてチャレンジする人を積極的に支援する仕組みを作り、社内イントラで公表している。

また、各事業所人事部と生産部門とで「人材育成会」を持ち、現場からの声を人材育成に展開しているなど、人材育成方針から求める人材像、そして育成の段階的な取組みおよび事業所での展開について具体的な説明があった。（発表者）総務・人事グループ長 梅田様、同主任 岩城様



精錬された施設と実体験工場見学

バスによる工場全体の案内と資料館及び「ほんだし」製造工場の見学を実施した。衛生・品質が厳しく管理され、環境にも配慮されており、実体験（うま味の体験など）が出来る楽しい工場見学であった。また、事例発表者・見学説明者から参加者に対するおもてなしを感じ、人材育成の高さが伺えたと感想が寄せられた。