

# 『ライフスタイルにより働き方行き来自由』

正社員 契約社員 準社員 アルバイト

～個人の能力・働き方の変化に対応しながら優秀な人材の確保を図るユニクロの事例に学ぶ～

株式会社ユニクロ 人事部店舗人事チームリーダー 橋本 真一氏



ユニクロの人事思想

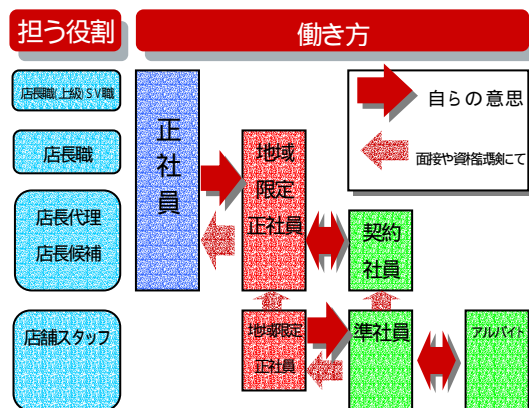
ユニクロでは柳井社長の信条「会社と個人は対等」の考え方が人事制度に大きく反映されている。自立・自律した個人が協働しながら高い付加価値を創造し高い処遇を実現する。成長しようと努力する人を応援する会社である。

## 雇用形態と人事制度

人事制度は、成果をあげる上で恒常的に発揮されている「力」を評価する完全実力主義体制となっている。そのためには組織も役割も環境の変化に合わせることに重きを置いており、雇用形態も多様性を持たせて発揮している能力と自らの働き方に応じて雇用形態を変えることができるものとしている。これまで、店長として活躍した女性店長が結婚を機に地域限定正社員へ、また店長代行でありながら子育て優先のため6時間勤務の契約社員へ、育児からある程度手が離れた女性が再度店長職を目指して地域限定正社員へ、などの実績を上げている。

## 区分轉換の仕組み

担う役割や能力は資格試験や面接にて確認 働き方に応じて社員区分を選択



## 地域限定正社員の位置付け

優秀なスタッフが長期的に活躍できる環境とするため、異動ルールを除きすべて正社員と同じ処遇区分を導入。多様化する働き方に応え、本人のライフプランに応じて柔軟に対応できるようにした。特に女性が長期的に活躍できる制度となっている。結婚や育児など制約が多いが、管理職としての資質（コミュニケーション力や気付き力など）や服飾の感性が高い女性の活躍を真剣に考えている。

(文責 事務局)